

Notulen MR-vergadering

Datum: 16-02-2021

Tijd: 19.30 uur

Nr.	Onderwerp
1	Opening van de vergadering -
2	STOK Het SO heeft geen geld teruggekregen. Het VSO heeft voor de betaalde kamp bijdrage een voucher gekregen. Wilmar heeft een email gestuurd en aangegeven dat school garant staat voor de terugbetaling. School draagt het verschil en het geld is terugbetaald aan ouders. Door de corona is er voor dit schooljaar maar een fractie ontvangen voor de vrijwillige bijdrage. Nieuwe OR ouders werven en duidelijk aangeven wat we wensen en willen zien. Werven eerder op de agenda zetten - iets naar voren zetten.
3	Mededelingen -
4	Ingekomen post -
5	Notulen MR-vergadering 07-12-2020 - Geen aanpassingen – kan op de website worden gezet.
6	Actie- en besluitenlijst Zie actielijst.
7	Corona maatregelen Mail gestuurd naar Resonans. Reactie hierop ontvangen - hoe hebben wij die opgevat? Strecking niet begrepen, tegenstrijdige uitleg, geen duidelijke berichtgeving. Zorg dat de berichtgeving duidelijk is. GMR heeft het hier ook over gehad en vinden dat er beter communiceert kan worden, vooral duidelijk maken waarom ervoor gekozen wordt de school dicht te houden per soort onderwijs.

	<p>Er is een groot verschil in de brief en wat er in de media wordt gezegd. VSO wordt genoemd waarom vallen wij daar niet onder. Bob komt binnenkort langs op het VSO om kennis te maken. Dit moment gebruiken om de brief nog een keer voor te leggen met de vraag van ouders.</p> <p>Alle VSO scholen in de regio zijn dicht.</p> <p>Vanuit het bestuur meer gericht per school een bericht versturen dit zou zeker duidelijker zijn.</p> <p>SO is weer open met bubbelrooster. Op dit moment zijn ze erg kwetsbaar. Er is geen inval meer beschikbaar en het is twijfelachtig lastig om ziekte uitval nog op te vangen.</p> <p>VSO ontvangt op dit moment 14 leerlingen per dag ze zijn in bubbels ingedeeld. Bij opening komen met hele groep en worden daarna gesplitst in 2 groepen, maar met de pauzes zijn ze wel weer bij elkaar rekening houdend met de 1,5 meter.</p> <p>Impact met de kinderen thuis leerkracht hebben contact lastiger minder motivatie. De noodopvang was daardoor groter. Stages lopen wel gewoon door, daardoor minder op de noodopvang. Er wordt zelfs gekeken of ze meer dagen stage kunnen lopen bij noodopvang vraag in eindgroep.</p> <p>Ook is het een pittige periode voor de ouders. Er wordt met ouders bij veel onrust gesproken of ze willen dat hun kind een dag naar school komt. Om zo ook het gezin te ontlasten.</p>
8	<p>Recht op onderwijs tot 20 jaar</p> <p>Zeker nu er een leerachterstand is door corona zou een verlening tot 20 jaar mogelijk moeten zijn vanuit het bestuur van Resonans. Het Samenwerkingsverband heeft een nieuw contactpersoon Annemieke Wennekes. Er is een nieuw criteria geschreven en daarin is ook tot 20 jaar in meegenomen. Transitie plan wordt belangrijker, daarin geschreven welke doelen nog belangrijk zijn. Een goed idee zou zijn om Annemieke een keer uit te nodigen. Zeker goed om een signaal af te geven en een punt te maken namens de ouders.</p> <p>Actielijst punt van corona erbij zetten update in huidige situatie brengen.</p>
9	<p>Voornemen uitbreiding MR</p> <p>Miranda zal samen met Femke kijken of er tussen de ouders van de leerlingen van het VSO iemand kunnen vinden voor langere tijd. Bericht zullen ze op Parro zetten. Gecombineerde oproep erin zetten MR + GMR uitleggen wat het verschil is. GMR oudergeleding komt een plek vrij. Ouder + personeel. Werving MR + GMR</p> <p>Gillian zal het in het team gooien voor een nieuw MR lid mogelijk via Parro.</p>
10	<p>GMR lid oudergeleding</p> <p>Marieke zal de GMR werving erbij zoeken en naar Jasper sturen. Volgende vergadering.</p>
11	<p>Info uit de GMR</p> <p>Toelichting meer jaren begroting</p> <p>CNV budget scholing – begroting jaarrekening</p> <p>MR en GMR kunnen zich daarvoor opgeven om online les te volgen. Duurt 2 uurtjes.</p> <p>Zinvolle scholing om inzicht te krijgen in de cijfertjes. Femke mailt het rond.</p> <p>Vaccinatiebeleid besproken wordt verspreid.</p>

12	<p>Ouderbetrokkenheid</p> <p>We hebben al zelf veel gedaan. Ouderbetrokkenheid waar gaat het mis? Klassenouders mensen actief betrokken houden. Dit zou wel kunnen werken. Voor sommige kinderen werkt het niet als ze hun ouder op school zien. Ouders kunnen ook specifiekere vragen wat ze nou willen weten van school. Verschil tussen SO en VSO VSO 3 zou waarschijnlijk voor de leerling niet hoeven. In de 3 groepen moeilijker om ouders in school te krijgen de leerlingen dan ook stage. Wel voor schoolfeest of afronden van schooltijd. Meer open kunnen maken Idee voor verven op school. Eerst besproken worden met het team. Mening ook op prijs stellen na zomervakantie. Handig om Davine der lijst nog een keer te bekijken.</p>
13	<p>Arrangement VSO-A</p> <p>Netjes en helder</p>
14	<p>Schoolopbrengsten</p> <p>Stuk spreekt voor zich Sociale vaardigheden mijn SOVA Leerroute 4 opvallend Vorige vergadering al mee begonnen Jasper taalmethode aangeschaft Rekenen bovenbouw bewust van is.</p>
15	<p>Scholingsplan 2021-2022 SO-VSO</p> <p>VSO E-Wise account heeft een enorm positief effect gehad. Recensies in de teamkamer. Het is een goede aanschaf geweest en komt zeker nu in deze periode goed uit. SO gaat deze keuze volgen.</p>
16	<p>Half-jaarplan en conceptbegroting 2021</p> <p>Ten opzichte van begroting hebben we het goed gedaan. Heel veel uitbreiding mogelijk. Deel van de gelden ESF impuls gelden vanaf 1 maart busje voor 9 personen. Is voor stage en leren op locatie.</p>
17	<p>Informereren financiën 2020 (kwartaal 1t/m4)</p> <p>2020-2021 nog niet ingeleverd bedragen wat hoger. Begroting nog bespreken met Stijnie. Ingevoerd door controller van Resonans. Goed de getallen en cijfers in de gaten houden.</p>
18	<p>Eindevaluatie Kwazo (kwaliteitszorg)</p> <p>Afgesloten en verder geschreven</p>
19	<p>Incidenten registratie 2020, vertrouwenspersoon, klachten, schoolverzuim en Arbo zaken hierover</p> <p>Voorgevallen maart – maar beperkt aantal leerlingen op school gelaten.</p>

	<p>VSO - Format van Wilmar krijgen. 2 leerlingen die niet naar school zijn gekomen. Arbo 2 – 1 al gedeeltelijk terug en de andere langer spoor. SO - vertrouwens – geen 1 klacht van ouder - Stijnie is erbij geweest leerling is nu van school. Stijnie keurig aangepakt afgehandeld.</p> <p>SO 5 collega's langdurig afwezig 1 – lang spoor 1 – weer gestopt 3 – corona na klachten Nieuwe leerkracht gevonden + assistent voor 4 dagen VSO Nieuwe leerkracht onderwijsbegeleider horeca Nieuwe administratief medewerker managementassistente 3,5/4 dagen Leerwerkplek i.o. afdelingsdirecteur- komt van de Korte Vliet School</p>
20	<p>Ziekteverzuim (en Arbo zaken daarover) RI& E -</p>
21	<p>Bestendiging uitstroom Nog niet met Sarinka besproken 2019/2020 uitgestroomd op hetzelfde niveau Femke geeft aan dat er 1 leerling is uitgestroomd naar het MBO en daarvan weten wij niet of zij op die plek zit.</p>
22	<p>Sociaal mediaprotocol Ter info aangenomen- gelezen is prima</p>
23	<p>Mail Sarinka OPR Marlies extra geld beschikbaar ook te gebruiken voor achterstand? Weten we de districtjes die eraan mag gegeven worden? Onderwijsdoeleinden heel breed Leerroute 4 Elektronische leer. Punten staan ook inde mail van Sarinka. Mocht iets later ingeleverd worden. Tobias stelde voor iets voor het schoolplein, buitenruimtes, iPad met een goed doel systemen. Davine digitale tafel Wilma matten waar je op kan dansen Dit voor 2 maart terugkoppelen naar Sarinka.</p>

24	Rondvraag Risico inventarisatie externe audit beide locaties geweest rapportage RDI op volgende vergadering zetten.
25	Afsluiting -